

WEER | WERK
sterk - op maat

WEERWERK.BE



“Ik ben hier om te kijken wat ik kan. Of niet kan. Ze hebben me al vaak gezegd dat ik niets kan. Maar ik wil actiever worden.”

Koen (32) komt in november 2016, via het OCMW, bij de Activerende Werkvloer terecht. Vier maanden later heeft hij zijn eerste sollicitatie bij de schildersploeg.



NOOD AAN SUCCESSVOLLE WERKERVARING

Een succesvolle werkervaring is voor iemand met een grote afstand tot de arbeidsmarkt niet evident. Toch wordt meer en meer de nadruk gelegd op activering en het doorstromen naar een betaalde tewerkstelling. Wie zeker wil zijn van zijn stuk, doet dus best beroep op partners die beschikken over een assessment-traject dat leidt tot een concreet en realistisch jobdoelwit voor elke kandidaat.

WeerWerk Activering is zo'n partner. Afwijkend van grote assessmentbureaus, komen je deelnemers terecht in een uitgebreid traject van vijf weken waarin concrete werkervaringen een bijzondere plaats innemen. Bijkomend voordeel: er wordt een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP) opgesteld dat tijdens het assessment wordt opgevolgd en bijgestuurd.



WEERWERK ACTIVERING STERK IN COACHING

WeerWerk Activering is een divisie van vzw Sociale Werkplaats De Sleutel. Als maatwerkbedrijf en arbeidzorgwerkvloer in de regio's Gent en Antwerpen staan we in voor het begeleiden van volwassenen met een verslavingsgeschiedenis naar een duurzame tewerkstelling. Wie kampt met twijfel, herval en instabiliteit op levensdomeinen, en wie 'werk' ziet als een hefboom in de stap naar een gezondere levensstijl, kan bij ons terecht. Vanuit onze ervaring ontwikkelden we verschillende modules in het coachen van persoonlijke ontwikkeling.



JUMP START

Wie kent de uitspraak niet: 'Geef mij werk en alles komt goed'? Ervaring leert ons dat dit niet altijd het geval is. Vaak wordt om het even welke job aangenomen vanuit het gevoel geen keuze te hebben. Wie wil immers een fijne passende job zomaar toewijzen aan iemand die het al 'tig' keer heeft verknoeid?

In Jump Start nemen we deelnemers mee op zoektocht naar wat haalbaar én gewenst is. We dagen hen uit op nieuw te durven dromen en te streven naar vaak jarenlang ondergesneeuwde passies en interesses. Gedurende een 5-weken dierend intensief assessmenttraject van stages, observaties, empowerment, persoonlijkheidsonderzoek, oriëntatietesten en fitheidstesten, komen we tot



een concreet en realistisch jobdoelwit dat past bij de persoonlijkheid, competenties en attitude van de deelnemer.

Het assessment wordt afgerond met de opmaak van een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP), een adviserend verslag, een persoonlijke powerpointpresentatie en een 'elevator pitch'. Tijdens het afsluitende activeringsevent stelt elke deelnemer zichzelf en zijn traject voor aan een groep genodigden: interne en externe doorverwijzers en interessante contacten uit de bedrijfswereld. De netwerkcreptie achteraf leverde reeds meermaals goede stagecontacten en mogelijke tewerkstellingen op. Het assessment is zo de uitgelezen kans om een 'jumpstart' te geven aan elke deelnemer!



JUMP START ONDERDELEN

Op vijf weken tijd (zeventien werkdagen) worden de kwaliteiten en competentieniveaus van deelnemers in kaart gebracht. Het assessment bestaat uit verschillende onderdelen: aanmelding, jobclub, empowerment, sport, Activerende Werkvloer en stage. Tijdens het traject volgen deelnemers vijf jobclubs en vier empowermentclubs. Daarnaast brengen ze vijf halve dagen door op de Activerende Werkvloer en zeven dagen bij een externe stageplek of intern bij WeerWerk.



Aanmelding

Tijdens het intakegesprek luisteren we naar het verhaal van de deelnemer en trachten we de adviesvraag te filteren. Wat wil de deelnemer bereiken? Wat verwacht hij van de samenwerking? Ook leggen we kort de werking uit, evenals de inhoud, het verloop en de verwachtingen. De statuten, administratieve zaken en contracten worden in orde gebracht, de nodige attesten en goedkeuringen aangevraagd.



Jobclub

De jobclub wordt opgedeeld in een voor- en namiddag. Op de eerste bijeenkomst in de voormiddag voeren we een profielonderzoek uit, de voormiddagen daarna krijgen deelnemers individuele taken die aansluiten bij hun interesses en vaardigheden. In de namiddagen zoeken we naar het jobdoelwit. Dromen, interesses, passies, vijf werkgerelateerde talenten en vijftien droomjobs worden in kaart gebracht. Via een SWOT-analyse worden er jobs geschrapt tot er twee overblijven. Deze informatie wordt verwerkt in een POP en een powerpointpresentatie waarmee deelnemers zichzelf voorstellen tijdens het eindevent.

ACTIVERENDE WERKVLOER

Voor en/of tijdens Jump Start kan gebruik gemaakt worden van Activerende Werkvloer. Deelnemers worden hier direct op de werkvloer geplaatst en er wordt onmiddellijk gestart met (opnieuw) leren werken. De training begint in eerste fase met op tijd komen, de straatmentaliteit buiten laten, ervoor zorgen dat het privéleven geen hindernis vormt. We schakelen de nodige partners in om stabiliteit te verkrijgen op verschillende levensdomeinen. Denk aan drughulpverlening, woonbegeleiding, fysieke opvolging door een vaste huisarts,...

Zodra de deelnemer stabiel aanwezig is, verleggen we de focus naar werkverantwoordelijkheden. Tijdens deze tweede fase experimenteren deelnemers met verschillende rollen op de werkvloer. En leert onze empowermentbegeleider hen (in groep) rekening houden met collega's, soort werk, werktijden en zelfstandig functioneren. Door middel van geobserveerde competenties op de werkvloer krijgen deelnemers een correct beeld van zichzelf en worden werkpunten gefilterd. Deze worden op korte termijn aangepakt door concrete en haalbare acties tijdens het werk of daarbuiten.



Empowerment

Wekelijks komen de deelnemers samen in een empowermentgroep. Hier wordt de stabiliteit en de werkpunten op zeven levensgebieden onder de loep genomen. Er wordt een PAP (Persoonlijk ActiePlan) opgesteld om deze werkpunten te verbeteren. Dit wordt aangevuld met feedback van op de Activerende Werkvloer en de stage. Ook wordt gereflecteerd over verschillende onderwerpen. Hoe verandert werk je leven? Wat is werk? Wat is stress? Wat is feedback? Hoe ga je om met dit alles?



Activerende Werkvloer

Een halve dag per week draaien deelnemers mee op de Activerende Werkvloer. Daar krijgen ze verschillende taken en functies toegewezen waardoor ze zich bewust worden van de eigen werkhouding en competenties. Tijdens het meedraaien worden vijf competenties beoordeeld: omgaan met basisregels, punctualiteit, leervermogen, omgaan met kritiek en betrokkenheid op het werk. We laten deelnemers hun eigen competenties correct scoren en begrijpen waarom deze scores bij hen passen.



Sport

Aan het begin van het assessment vindt in de voormiddag een sportactiviteit plaats waarbij de EUROFIT-testbatterij wordt afgenomen. Deelnemers krijgen zo een goed beeld van hun fysieke toestand en hoe ze scoren ten opzichte van anderen.

De activiteit motiveert hen om meer te sporten, fitter te worden en hun conditie en uithoudingsvermogen te verbeteren.



Engagement

Tijdens de derde week van het assessment vindt het engagement plaats, een belangrijk reflectie- en terugkoppelingsmoment waarbij de deelnemer samenzit met de empowermentbegeleider, de jobclubbegeleider en de activeringscoördinator. Samen evalueren ze hoe het assessmenttraject van de deelnemer verloopt en hoe het gesteld is met zijn motivatie. Indien alles naar wens verloopt, ondertekenen alle aanwezigen een engagementsverklaring.



INTERNE STAGEMOGELIJKHEDEN BIJ WEERWERK



Stage

Twee dagen per week lopen de deelnemers stage, extern of bij WeerWerk. Net zoals op de Activerende Werkvloer worden ze beoordeeld op vijf competenties. De leidinggevende observeert en geeft wekelijks feedback.

- » **De industriële werkplaats** (in Gent) ondersteunt bedrijven op hun werkvloer (enclavewerking) of realiseert opdrachten op verplaatsing (o.a. speeltuinenonderhoud).
- » **De groendienst** werkt voor bedrijven, scholen, ziekenhuizen, openbare besturen en particulieren. Ze volgen de seizoenen: onkruid wieden, gras maaien, hagen snoeien, bladeren ruimen, bomen vellen... Naast onderhoud zorgen ze ook voor tuinaanleg en zwerfvuil ruimen.
- » **De renovatieploeg** bouwt en verbouwt: afbraakwerken, ruwbouw, gyproc plaatsen, isoleren, schilderwerken, schrijnwerk, sanitair... Van kleine klussen tot een stevig renovatieproject.
- » **De productieploeg** staat in voor de handeling en rehandeling van producten en diensten, met focus op inpakwerk.
- » **De poetsploeg** onderhoudt de eigen gebouwen, zorgt ervoor dat alles proper is en dat er koffie en warm water worden voorzien.
- » **De administratieve ploeg** neemt administratieve en logistieke taken op zich.



Afronding

Op het einde van het traject krijgt iedere deelnemer een individueel eindverslag en advies. Assessmentbegeleiders en doorverwijzers bespreken dit samen met de deelnemer.

Mogelijke adviezen:

- » De deelnemer keert terug naar fase 2 van Activerende Werkvloer om verder te werken aan competentieversterking, opleiding, attitudetraining...
- » De deelnemer wordt verder opgevolgd om:
 - o stage te lopen en werkervaring op te doen.
 - o competentietraining te volgen gecombineerd met een opleiding richting betaald werk. Dit kan gaan over een korte praktijkopleiding via de VDAB, een langere opleiding waarbij de deelnemer school loopt, een IBO... De inschatting is hier dat de lange-termijndoelstelling binnen het jaar bereikt is.
- » De deelnemer zet de stap richting betaald werk in het SEC, zoals een maatwerkbedrijf.
- » De deelnemer zet de stap richting betaald werk in het reguliere arbeid circuit.



Activeringsevent

Binnen de maand na afronding van Jump Start organiseren we een activeringsevent, waarop de deelnemers zichzelf en hun POP voorstellen aan een groep genodigden: doorverwijzers en mensen uit het bedrijfsleven die een rol kunnen spelen in het verdere traject van de deelnemer.



“Ik ga straks op zoek naar een job in ‘t groen. Nu ik ervan geproefd heb, ben ik overtuigd dat dit echt iets voor mij is.”

André startte in januari 2016 in de groendienst van WeerWerk. Een jaar later, met ups en downs, is hij klaar om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

CONTACT



Meer weten over **WeerWerk Activering** en **Jump Start**?
Zin in een samenwerking? Benieuwd naar een
vrijblijvende offerte? Geef ons een seintje, we komen
graag ons tewerkstellingstraject toelichten.



AANMELDING & JOB COACH

Jeroen De Man
Deurnestraat 208,
2640 Mortsel (**Antwerpen**)
jeroen.de.man@weerwerk.be
Gsm +32 (0)492 72 49 74
Tel. +32 (0)3 259 08 90
Fax +32 (0)3 259 08 91

Caroline Depuydt
Gaardeniersweg 80,
9000 **Gent**
caroline.depuydt@weerwerk.be
Tel. +32 (0)9 325 83 93
Gsm +32 (0)493 09 25 97

Mathieu Debruyne
Désiré Mergaertstraat 15,
8800 **Roeselare**
mathieu.debruyne@weerwerk.be
Gsm +32 (0)492 27 45 90
Tel. +32 (0)51 22 03 00

COÖRDINATOR ACTIVERING

Sarah De Meyer | Gsm +32 (0)496 50 49 43 | Fax +32 (0)9 232 58
18 sarah.de.meyer@weerwerk.be